

- **Adopter une démarche efficace pour trouver de nouveaux employeurs (28h)**

Points abordés :

Se faire connaître et reconnaître, améliorer sa visibilité
Comprendre le marché de la garde d'enfant sur sa localité
Minimiser les freins à l'embauche
Préparer les entretiens physiques et téléphoniques
Mettre en valeur ses compétences
Initier une relation de confiance

- **Création d'outils pour développer et organiser son activité (14 h)**

Points abordés :

Quels outils sont disponibles sur sa localité et ailleurs
Présentation et création du CV avec les outils adaptés
Jeu pour mettre en valeur ses compétences

- **Organiser son activité professionnelle auprès de plusieurs employeurs (14 h)**

Points abordés :

Communiquer auprès de plusieurs employeurs
Utiliser des outils de gestion multiple
Créer un réseau efficace
Optimiser son planning

- **Droits et devoirs dans l'exercice de son métier (21 heures)**

Points abordés :

Contrat de travail en détail, mensualisation,
Cas et exercices pratiques
Relations employeurs

- **Construire son livret d'accueil (14 h)**

Points abordés :

Définition et intérêt pédagogique de l'outil
Créer du lien avec la famille / Comprendre les besoins des familles
Construire un bon relationnel parent / assistant maternel / enfant
Exemple de livrets

- **Travailler en Maison d'assistantes maternelles (14 h)**

Points abordés :

Travailler en collaboration, jeux en équipe
Optimiser les compétences de l'équipe
Construire et organiser un projet collectif
Etude de différents guides de création de Mam

- **Adapter sa communication avec l'enfant (21h)**

Points abordés :

Mieux connaître les comportements psychologiques de l'enfant
Maîtriser les différentes techniques de communication bienveillante
Mieux communiquer avec l'enfant et sa famille
Jeux de rôle

- **Favoriser la relation avec la famille (21h)**

Points abordés :

Développer sa capacité d'écoute, instaurer un climat de confiance.
Situer le cadre de son intervention (limites, valeurs éducatives...)
Prendre en compte les moments d'accueil et de départ
Faire face à des difficultés de communication et éviter les conflits.
Gérer des situations extrêmes ou délicates
Jeux de rôle

